



## Développement Durable et Responsabilité Sociétale (DD&RS) / PRME 2016 ANNEXE 11 : Partenariat entre l'ONG Pour un Sourire d'Enfant (PSE) et l'ESSEC

<b>Contacts</b>	Charles Cho, Professeur et Directeur du Centre d'Excellence Management et Société (CEMAS) Anthony Tigé, Membre du Conseil d'Administration de Pour un Sourire d'Enfant (PSE)
<b>Titre de l'initiative</b>	Partenariat Pour un Sourire d'Enfant (PSE) - ESSEC
<b>Domaine(s) d'action</b>	Education, Solidarité Internationale
<b>Enjeux</b>	Lors de l'initiative ESSEC for the Common Good en 2013, une étude sur les attentes des étudiants, professeurs, collaborateurs et alumni ESSEC a permis d'identifier la solidarité internationale pour l'éducation comme un des axes prioritaires de développement de la politique Développement Durable et Responsabilité Sociétale de l'ESSEC. Il a donc été décidé de renforcer le partenariat initié quelques années plus tôt pour soutenir PSE, son école de gestion, et la qualité de la formation professionnelle au Cambodge. Un des objectifs majeurs est de fournir ainsi aux enfants soutenus une formation professionnelle de grande qualité et adaptée aux besoins du marché de l'emploi, afin qu'ils puissent facilement trouver un travail et ainsi devenir financièrement autonomes et capable d'aider leur famille ainsi que leur communauté.
<b>Objectifs</b>	L'objectif qualitatif principal est l'amélioration de la formation au sein de l'école de gestion et vente de l'ONG PSE, afin de permettre aux étudiants de trouver facilement un emploi rémunérateur après la formation. Les objectifs quantitatifs sont établis chaque année conjointement par PSE et l'ESSEC.
<b>Description brève</b>	La collaboration entre l'ESSEC et PSE a débuté en 2009 lorsque Dominique Xardel, ancien Directeur du groupe ESSEC, a décidé de s'impliquer afin d'accompagner la jeune école de gestion et vente de PSE au Cambodge. Il a rapidement mobilisé d'autres professeurs pour des missions bénévoles. Par ailleurs, deux alumni sont partis travailler à PSE pendant plusieurs années. En 2014, une convention de partenariat a officialisé ce partenariat. L'ESSEC apporte ainsi à PSE son expertise et son excellence pédagogique. PSE apporte à l'ESSEC l'opportunité d'impliquer des collaborateurs, étudiants et diplômés dans un projet porteur de sens, dans un contexte extrêmement stimulant et enrichissant.
<b>En savoir plus</b>	<a href="http://www.pse.org">www.pse.org</a> <a href="http://rse.essec.edu/themes/solidarite-internationale/pse">rse.essec.edu/themes/solidarite-internationale/pse</a>
<b>Budget</b>	Budget des déplacements des professeurs et mission d'audit pris en charge par l'ESSEC. Hébergement et restauration pris en charge par PSE.
<b>Indicateurs</b>	Depuis 2011 : <ul style="list-style-type: none"> <li>- 8 missions de mécénat et audits sociaux de la School of Business (SOB) : 3 pour Thomas Mériaux, 5 pour Dominique Xardel</li> <li>- 6 missions de professeurs de l'ESSEC de Cergy (2 pour Charles Cho, 1 pour Estefania Santacreu-Vasut, 1 pour Xavier Pavie, 1 pour L. Bibard, 1 pour Stefan Gröschl)</li> <li>- Des actions ont été menées dans le cadre des échanges entre l'ESSEC et PSE à Singapour, notamment : En 2015/16, 8 enseignants de la SOB ont été en formation à l'ESSEC durant des périodes de 1 à 2 mois, au total 33 semaines de formation ; travail à distance dans le cadre des projets Junior Consulting des étudiants Master de l'ESSEC Singapour concernant des problématiques de la SOB</li> <li>- Séminaire de la chaire entrepreneuriat social promotion 2015 a eu lieu au</li> </ul>

	Cambodge, 1 semaine à PSE - 22 étudiants et collaborateurs - 2016 : Stage de 3 étudiants de l'ESSEC ont réalisé à PSE en juin dans le cadre de leur 1ère année Bachelor
<b>Éléments facilitateurs</b>	Thomas Mériaux, facilitateur bénévole à plein-temps
<b>Freins, difficultés rencontrées et solutions</b>	Le taux de rotation des professeurs à PSE rend difficile la formation de formateurs puisque des professeurs ayant bénéficié du soutien de professeurs de l'ESSEC quittent régulièrement PSE. Depuis 2015, PSE est cependant parvenu à fidéliser un noyau dur de professeurs, qui restent et transmettent aux autres ce qu'ils ont pu apprendre des professeurs de l'ESSEC.
<b>Commentaires</b>	Les retours des professeurs de l'ESSEC qui ont participé à ces missions sont unanimes sur l'intérêt qu'il y a, d'un point de vue personnel mais également d'un point de vue professionnel, à effectuer une mission au sein de PSE (cf article de C. Cho et E. Santacreu-Vasut).
<b>Référentiel DD&amp;RS</b>	Chapitre 2 - Formation / Fiche Action



*« Au nom de l'association Pour un Sourire d'Enfant (PSE), je tiens à remercier le groupe ESSEC ainsi que le CEMAS et les organisateurs de la semaine de l'engagement pour m'avoir donné l'occasion de faire connaître PSE durant cette semaine à de très nombreux étudiants des programmes MBA et BBA.*

*Au-delà d'une simple présentation, les groupes de travail qui ont été organisés avec les étudiants ont permis de dégager un certain nombre d'idées pour répondre aux grands défis auxquels l'association est aujourd'hui confrontée à savoir le rajeunissement de ses membres, son internationalisation et l'utilisation des nouvelles technologies de l'information et de la communication.*

*Qui mieux que des étudiants peut proposer des solutions afin de faire mieux connaître PSE à la jeune génération ? La récurrence de certaines idées (comme par exemple le fait qu'une présence sur Instagram est nécessaire afin de communiquer auprès des jeunes ou le fait que les interventions au sein d'écoles/universités restent une valeur sûre pour faire connaître l'association) nous a permis de dégager quelques actions à mettre en place rapidement afin d'accroître la notoriété de l'association auprès des étudiants.*

*Mieux encore, plusieurs étudiants ont eu un véritable coup de coeur pour l'association et sont en train de se rassembler pour former au sein de l'ESSEC une association ayant pour but de soutenir PSE et donc les enfants cambodgiens.*

*C'est bien plus que je n'osais espérer et c'est pour cela que je veux réitérer mes remerciements à toutes celles et ceux qui ont rendu cela possible. »*

**Remerciement d'Anthony Tigé (E09), Membre du Conseil d'Administration de PSE, aux participants de la journée PSE pendant la Semaine de l'Engagement 2016**