

**Développement Durable et Responsabilité Sociétale (DD&RS) / PRME 2016
ANNEXE 18 : Groupe de travail Egalité Femmes/Hommes ESSEC**

Contacts	Viviane de Beaufort et Séverine Jauffret co-référentes Egalité Femmes/Hommes ESSEC
Titre de l'initiative	Groupe de travail Egalité Femmes/Hommes ESSEC
Domaine(s) d'action	Diversité, formation, éducation, sensibilisation, action campus
Enjeux	Ce groupe de travail a été créé pour porter la mise en oeuvre de la Charte Égalité Femmes/Hommes de la Conférence des Grandes Écoles, pour valoriser et développer les contributions de l'ESSEC sur ce sujet "Management et Société".
Objectifs visés	<p>Axes de développement de ce groupe de travail :</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Pratiquer et transmettre une culture de l'égalité femmes/hommes 2. Préparer les étudiantes à évoluer au sein des entreprises 3. Actions CGE et suivi du baromètre 4. S'engager pour une plus grande mixité dans nos filières 5. Développer les « Women Executive Programs » 6. Accentuer l'image et les actions « Women's involved » 7. Faire rayonner la recherche 8. Développer une politique RH de l'égalité femmes/hommes <p>Pour chacun de ces axes, l'ESSEC s'engage à décliner des actions multi-campus transversales : Cergy, Paris la Défense, Asie Pacifique, Afrique Océan Atlantique.</p>
Calendrier	Actions toute l'année
Partenaire(s)	Conférence des Grandes Ecoles (CGE), Centre d'Excellence Management et Société (CEMAS), RSE Campus@ESSEC, DRH, Comité d'Entreprise, Executive Education, Programme Governance and Gender (CEDE), Chaire Leadership et Diversité, Career Services, associations étudiantes (HeforShe ESSEC...)
Description brève	<p>Acteurs à l'initiative : le CEMAS et RSE@ESSEC Genèse : Septembre 2014 Exemples d'actions :</p> <ul style="list-style-type: none"> • Projet Phare : 17 mars 2016 ESSEC Gender Equality Day - inclus dans le programme du Certificat "Sensibilisation à la Diversité" en 2016 rse.essec.edu/certificats/gender-equality-day • Nouvel accord Egalité F/H à l'ESSEC signé avec inclusion du télétravail • Partenariat avec l'association HeforShe ESSEC pour l'organisation du Gender Equality Day • Octobre 2015 - Événement lors de la Semaine de l'Engagement ESSEC • Nov – Fév 2016 : Déploiement du concours CGE stéréotypes busters auprès des étudiants (MSP) : une lauréate ESSEC dans la catégorie affiche individuelle (cf. interview croisée entre l'étudiante, EDF qui a remis le prix, l'ESSEC et la CGE) • Interface avec le doyen sur les Teaching Awards de la Fondation ESSEC • 3 ateliers « Négociation de salaires au féminin » pour les étudiantes Grande Ecole et MS diplômables

En savoir plus	gender-equality.essec.edu
Budget	Financement interne
Echelle territoriale	Local, national et international
Indicateurs de suivi et d'évaluation	<ul style="list-style-type: none"> • Voir baromètre ESSEC CGE • 3 ateliers « Négociation de salaires au féminin » pour les étudiantes Grande Ecole et MS diplômables : 103 inscriptions dont 5 par skype de Singapour • Gender Equality Day : 15 intervenants, plus de 150 participations
Éléments facilitateurs	Soutien de la Direction générale et du CEMAS, implication des co-référentes
Freins, difficultés rencontrées et solutions	Besoin d'expliquer pourquoi l'Égalité Femmes/Hommes est un sujet !
Commentaires	Recherche de partenaires à lancer pour renforcer les actions
Références réglementaires	http://travail-emploi.gouv.fr/dialogue-social/egalite-professionnelle-et-salariale-femmes-hommes/article/l-egalite-professionnelle-homme-femme
Référentiel DD&RS	1- Gouvernance / Fiche Action

GENDER EQUALITY DAY 2016

A l'occasion du International Women's Day (8 mars)

Les intervenants

Jean-Michel Blanquer, Directeur Général de l'ESSEC
 Emmanuelle Latour, Directrice adjointe, Service des Droits des Femmes et de l'Égalité,
 Junko Takagi, Professeure titulaire de la chaire Leadership & Diversité et ses étudiants
 Marie-Sophie Pawlak, co-référente Égalité Femmes/Hommes ESSEC
 Céline Clavier, Directrice des Ressources Humaines ESSEC
 Julie Giraud-Avril, Senior University Relations Manager EMEA, Universum
 Guillaume Chevillon, Professeur ESSEC
 Agnès Zancan, Career Services, ESSEC
 Corinne Albert-Chamla
 Hélène Boulet-Supau, Directrice Générale, Sarenza, ESSEC 1988, Trophée Égalité/Diversité 2012
 Laurence Reckford, Responsable Corporate Diversity, Total
 Guillaume Riobé, EMEA recruiter, Google, focus "Women in Tech"
 Agathe Chauvin, présentation de l'appli IT COUNTS
 Planète Sésame pour le cocktail de clôture

Organisation : Groupe Égalité Femmes/Hommes ESSEC, RSE@ESSEC, Chaire Leadership et Diversité, membres du Centre d'Excellence Management et Société (CEMAS), en partenariat avec l'association étudiante HeforShe ESSEC

Coordination : Marie-Sophie Pawlak

GENDER EQUALITY
JEUDI 17 MARS DAY DE 13H À 19H30
CAMPUS ESSEC CERGY

STUDENTS
 PROFESSORS
 AND STAFF
 ARE WELCOME

